



## Klachtenregeling BghU 2024

Het Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Belastingen Gemeenten Hoogheemraadschap Utrecht (BghU);

Overwegende dat:

- Het wenselijk is dat er uitvoeringsregels worden beschreven voor het afhandelen van klachten;
- Deze regels leiden tot beheersbare en laagdrempelige processen;
- Deze regels worden beschreven in de klachtenregeling.

### HOOFDSTUK 1 BEGRIPS- EN ALGEMENE BEPALINGEN

#### 1.1 Toepassing

Deze regeling is van toepassing op de behandeling van Klachten als bedoeld in hoofdstuk 9 Klachtenbehandeling van de Algemene wet Bestuursrecht.

#### 1.2 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Klacht: een uiting van ongenoegen over de wijze waarop een Bestuursorgaan of een persoon, werkzaam onder de verantwoordelijkheid van een Bestuursorgaan, zich in een bepaalde aangelegenheid jegens een natuurlijk persoon of een rechtspersoon heeft gedragen.
2. Bestuursorgaan in meervoud Bestuursorganen:
  1. Het bestuur van het BghU
  2. De directeur van het BghU
3. Gedraging: het in een bepaalde aangelegenheid jegens een natuurlijk persoon of rechtspersoon handelen of nalaten te handelen door een Bestuursorgaan of een persoon, werkzaam onder de verantwoordelijkheid van een Bestuursorgaan.
4. Indiener: degene die de Klacht indient bij een Bestuursorgaan of bij een persoon werkend onder de verantwoordelijkheid van een Bestuursorgaan.
5. Ontvanger: degene die namens een Bestuursorgaan of onder verantwoordelijkheid van een Bestuursorgaan de Klacht in ontvangst neemt.
6. Voorzitter: Voorzitter van het Bestuur BghU, aangewezen conform artikel 14 lid 1 van de Gemeenschappelijke Regeling BghU en van de Organisatieverordening 2013.

#### 1.3 Algemene bepalingen

1. Een ieder heeft het recht om over de wijze waarop een Bestuursorgaan zich in een bepaalde aangelegenheid jegens hem of een ander heeft gedragen een Klacht in te dienen bij dat Bestuursorgaan.
2. Een Klacht kan schriftelijk worden ingediend bij de in artikel 1.2. lid 2 genoemde Bestuursorganen.
3. Een Gedraging van een persoon, werkzaam onder de verantwoordelijkheid van een Bestuursorgaan, wordt aangemerkt als een Gedraging van dat Bestuursorgaan.

4. Het Bestuursorgaan draagt zorg voor een behoorlijke behandeling van mondelinge en schriftelijke Klachten over zijn Gedragingen en over Gedragingen van Bestuursorganen die onder zijn verantwoordelijkheid vallen.
5. Tegen een besluit inzake de behandeling van een Klacht over de Gedraging van een Bestuursorgaan kan geen beroep worden ingesteld.

#### 1.4 Klachtencoördinator

1. Door de directeur van het Bestuursorgaan BghU wordt een Klachtencoördinator aangewezen.

2. Deze Klachtencoördinator heeft de volgende taken:

1. Het registreren van alle bij het BghU binnengekomen Klachten;
2. Het toetsen op ontvankelijkheid en toepassing artikel 9:8 Awb;
3. Het aanbieden van de klacht aan de klachtbehandelaar en beklaagde;
4. Toezien op een tijdige en zorgvuldige behandeling van Klachten;
5. Het ondersteunen bij de behandeling van een Klacht;
6. Optreden als contactpersoon tussen BghU en de Nationale Ombudsman.

3 De klachtencoördinator brengt jaarlijkse een openbare, geanonimiseerde rapportage uit, die actief wordt gepubliceerd.

1. De Klachtencoördinator maakt in een jaarverslag melding van het aantal Klachten, de aard van de Klachten en de wijze van afdoening;
2. Het verslag wordt, zo nodig tezamen met een afzonderlijke notitie voorzien van beleidsmatige aanbevelingen voortvloeiende uit de Klachtbehandeling, ter kennis gebracht aan de directie en het Bestuur voor 1 mei van het volgend jaar.

## HOOFDSTUK 2 BEHANDELING VAN EEN KLACHT

### 2.1 Indiening

1. Een Klacht kan schriftelijk of via het contactformulier BGHU worden ingediend bij de in artikel 1.2. genoemde Bestuursorganen;

2. Een klaagschrift is ondertekend en bevat tenminste:

1. De naam en het adres van de Indiener;
2. De dagtekening;
3. Een omschrijving van de Gedraging (datum en tijdstip) waartegen de Klacht is gericht;

3. Indien de Klacht in een vreemde taal is gesteld en een vertaling voor een goede behandeling van de Klacht noodzakelijk is, dient de Indiener zorg te dragen voor een vertaling.

### 2.2 Ontvangst en registratie

1. De ontvangst van de Klacht wordt schriftelijk binnen 5 werkdagen aan de Indiener bevestigd, tenzij de afdoening van de Klacht binnen één week wordt afgehandeld;

2. Ingeval er sprake is van een ontvangstbevestiging wordt informatie verstrekt over het procedureverloop en wie is belast met de behandeling van en advisering over de Klacht;

3. Degene op wiens Gedraging de Klacht betrekking heeft, krijgt de Klacht en eventueel meegezonden stukken, in afschrift voorgelegd.

4. Als de klacht niet voldoet aan de formele vereisten zoals bedoeld in artikel 9:4 Awb, dan wordt de klacht niet in behandeling genomen, mits de klager de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen een hem daartoe door de klachtencoördinator gestelde termijn.

5. Het bestuursorgaan is niet verplicht om in situaties zoals genoemd in artikel 9:8 de klacht in behandeling te nemen.

6. Van het niet in behandeling nemen van de klacht wordt de klager zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van de klacht schriftelijk geïnformeerd.

### 2.3 Klachtbehandeling

1. De Klachtenbehandelaar kan er voor kiezen direct na ontvangst van de schriftelijk Klacht mondeling contact te zoeken met de Indiener. In dit overleg kunnen, met wederzijds goedvinden, afspraken worden gemaakt over de afwikkeling van de Klacht die afwijken van de geldende procedure. De Klachtenbehandelaar legt deze afspraken vast;
2. Klachten over medewerkers bespreekt de Klachtencoördinator met de leidinggevende van die medewerker. Klachten over een leidinggevende bespreekt de Klachtencoördinator met diens leidinggevende en zo nodig de directeur. Klachten over de directeur bespreekt de Klachtencoördinator met de Voorzitter. Klachten over leden van het bestuur bespreekt de directeur met de Voorzitter. Indien de Voorzitter zelf betrokken is bij de Klacht, dan bespreekt de directeur de Klacht met de plaatsvervangend Voorzitter.
3. De Klachtencoördinator stelt de Indiener en degene op wiens Gedragingen de Klacht betrekking heeft in de gelegenheid te worden gehoord. Het horen vindt gezamenlijk plaats, tenzij er naar de mening van de directeur zwaarwegende redenen zijn om dat niet te doen;
4. Van het horen van de Indiener kan worden afgezien indien de Klacht direct en naar tevredenheid van de Indiener kan worden afgedaan, de Klacht kennelijk ongegrond is, dan wel indien de Indiener (mondeling of schriftelijk) heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord. Degene op wiens Gedraging de Klacht betrekking heeft wordt altijd gehoord tenzij de- gene verklaart niet binnen een redelijk gestelde termijn gehoord te willen worden;
5. Van het horen wordt door de Klachtencoördinator een verslag gemaakt;
6. Het horen geschiedt niet in het openbaar.

### 2.4 Afdoening

1. De Klachtencoördinator stelt de schriftelijke ontvangstbevestiging aan de Indiener over de afhandeling van de Klacht op onder verantwoordelijkheid van de directeur. De brief wordt ondertekend door de directeur;
2. De schriftelijke kennisgeving wordt ter kennisname beschikbaar gesteld aan de medewerker BGHU op wiens Gedraging de Klacht betrekking heeft;
3. Het Bestuursorgaan stelt de Indiener schriftelijk en gemotiveerd in kennis van de bevindingen van het onderzoek naar de Klacht, zijn oordeel daarover alsmede van de eventuele conclusies die het daaraan verbindt. Bij de brief wordt indien van toepassing het verslag van het horen gevoegd;
4. De brief wordt aansluitend verzonden aan de Indiener. De brief wordt eerst in concept aan de Indiener voorgelegd ingeval: de Indiener hier in het voortraject (mondeling of schriftelijk) om heeft verzocht;
5. In het geval van een concept brief heeft de Indiener 14 dagen de gelegenheid (mondeling of schriftelijk) te reageren. In de definitieve brief wordt melding gemaakt van de opmerking van de Indiener en gemotiveerd aangegeven hoe daar in de brief mee wordt omgegaan;

6. Het Bestuursorgaan deelt bij de brief mee dat de Indiener, indien deze niet tevreden is over de uitkomst van de Klachtbehandeling, binnen één jaar een verzoekschrift kan indienen bij de Nationale Ombudsman.

## 2.5 Termijn

1. De Klachtencoördinator ziet er op toe dat de doorlooptijd van de afdoening van de Klacht plaatsvindt binnen een termijn van maximaal zes weken na ontvangst van het klaagschrift;
2. Indien de Klacht niet binnen een termijn van zes weken kan worden afgedaan, kan de afdoening voor ten hoogste vier weken worden verdaagd. Van de verdaging wordt schriftelijk, onder vermelding van de reden, mededeling gedaan aan de Indiener en aan degene op wiens Gedraging de Klacht betrekking heeft;
3. Verder uitstel is mogelijk met schriftelijke instemming van de Indiener.

## 2.6 Klacht niet-ontvankelijk

### 1. Een Klacht is niet-ontvankelijk indien:

1. Het een Gedraging betreft die reeds eerder met inachtneming van hoofdstuk 3 van deze regeling is behandeld;
2. Het belang van de Indiener of het gewicht van de Gedraging kennelijk onvoldoende is;
3. De Indiener bezwaar had kunnen maken tegen de Gedraging;
4. De Indiener beroep kan instellen of had kunnen instellen tegen de Gedraging, tenzij die Gedraging bestaat uit het niet tijdig nemen van een besluit;
5. De Gedraging door het instellen van een procedure aan een andere rechterlijke instantie onderworpen is, dan wel onderworpen is geweest;
6. De Gedraging deel uitmaakt van de opsporing of vervolging van een strafbaar feit en ter zake van dat feit een opsporingsonderzoek op bevel van de officier van justitie of een vervolging gaande is, dan wel zo lang ter zake van de Gedraging een opsporingsonderzoek op bevel van de officier van justitie of een vervolging gaande is;
7. De Gedraging langer dan één jaar voor de indiening van de Klacht heeft plaatsgevonden.

2. Van het niet in behandeling nemen van een Klacht wordt de Indiener zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van de Klacht schriftelijk in kennis gesteld, onder vermelding van de redenen daarvan. Hierbij wordt tevens aangegeven dat de Indiener, indien deze niet tevreden is over het niet in behandeling nemen, binnen één jaar een verzoekschrift kan indienen bij de Nationale Ombudsman.

## 2.7 Informatie

1. De Bestuursorganen en de leden daarvan, alsmede de onder verantwoordelijkheid van de Bestuursorganen werkzame personen zijn gehouden om aan de Klachtencoördinator alle inlichtingen te verstrekken en alle bescheiden ter beschikking te stellen die betrekking hebben op de in behandeling zijnde Klacht.
2. De Klachtencoördinator kan een termijn stellen waarbinnen aan de in het eerste lid genoemde verplichting moet worden voldaan.

## HOOFDSTUK 3 SLOTBEPALINGEN

### 3.1 Onvoorzien

In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist het Bestuursorgaan waarop de Klacht betrekking heeft.

### 3.2 Hardheidsclausule

Het Bestuursorgaan kan in bijzondere gevallen ten gunste van de Indiener afwijken van de bepalingen van deze regeling, indien toepassing van de regeling leidt tot onbillijkheden van overwegende aard.

### 3.3 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt na bekendmaking direct in werking.

### 3.4 Klachtenregeling 2014

Na bekendmaking van de op 3 juli vastgestelde 2024 Klachtenregeling BghU vervalt de op 26 juni 2014 vastgestelde Klachtenregeling BghU 2014.

### 3.5 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als “Klachtenregeling BghU 2024”.

## BESLUIT:

1. De Klachtenregeling BghU 2014 d.d. 26 juni 2014 in te trekken;
2. De Klachtenregeling BghU 2024 vast te stellen.

Aldus vastgesteld op 3 juli 2024 door het Bestuur BghU

Voorzitter,  
J.C.H. Haan

Directeur  
M. Vrisou van Eck